

Nos Indicateurs de l'Égalité Professionnelle Femmes-Hommes

Année 2025

1. Indicateur « Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes »

	Score sur 35 points
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35

Cet indicateur évalue le pourcentage de femmes et d'hommes qui ont perçu une augmentation individuelle dans l'année, et mesure les éventuels écarts.

2. Indicateur « Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations »

	Score sur 10 points
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	10

Cet indicateur mesure la proportionnalité entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise.

3. Indicateur « Salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité ou d'adoption »

	Score sur 15 points
Salariés ayant bénéficié d'une augmentation au retour de congé maternité/adoption	15

Cet indicateur mesure la part des salariés ayant bénéficié d'une augmentation de rémunération à leur retour de congé maternité ou d'adoption, lorsque des augmentations sont intervenues pendant leur absence.