

Nos Indicateurs de l'Égalité Professionnelle Hommes/Femmes

Année 2023

1. Indicateur « Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes »

	Score sur 35 points
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35

Cet indicateur évalue le pourcentage de femmes et d'hommes qui ont perçu une augmentation individuelle dans l'année, et mesure les éventuels écarts.

2. Indicateur « Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations »

	Score sur 10 points
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	10

Cet indicateur mesure la proportionnalité entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise.